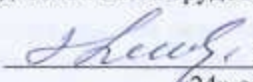
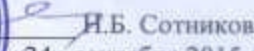


Согласовано
Председатель совета трудового коллектива


Т.Н. Киселева
«24» сентября 2015 г.



Утверждаю
Директор МБУ ЦСО Березовского ГО


Н.Б. Сотникова
«24» сентября 2015 г.

Изменения и дополнения к Правилам внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания» Березовского городского округа

В связи с проведенной специальной оценкой условий труда в целях выполнения мероприятий по улучшению условий труда, снижению тяжести трудового процесса водителей и соблюдения действующего трудового законодательства, в соответствии с ч.1. ст.109, ст. 147 Трудового кодекса РФ:

1. Внести следующие изменения и дополнения к Правилам внутреннего трудового распорядка МБУ ЦСО Березовского ГО:

1.1. Подраздел 7.2 раздела 7 «Права и обязанности работодателя» дополнить абзацами следующего содержания:

- производить выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, установленные по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Если по результатам проведения специальной оценки, условия труда на рабочем месте признаны вредными и (или) опасными (соответственно 3 и 4 класс условий труда), то работнику производится указанная выплата. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретный размер соответствующих выплат в отношении работников устанавливается приказом директора учреждения с учетом данных, отраженных в карте специальной оценки условий труда по согласованию с Советом трудового коллектива.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах.

Если по результатам проведения специальной оценки, условия труда на рабочем месте признаны оптимальными и (или) допустимыми (соответственно 1 и 2 класс условий труда), то осуществление указанной выплаты не производится.

- бесплатно выдавать работникам, занятым на работах с легкосмываемыми загрязнениями, смывающие и (или) обезжиривающие средства, а именно:

Мыло или жидкие моющие средства, в том числе:

- для мытья рук – 200 г. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах);

- для мытья тела – 300 г (мыло туалетное) или 500 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах).

Данная выдача осуществляется до проведения специальной оценки условий труда. По результатам проведения специальной оценки условий труда, выдача смывающих и (или) обезжиривающих средств может быть пересмотрена.

- бесплатно выдавать работникам занятым на работах связанных с загрязнением, средства индивидуальной защиты (СИЗ), а именно:

- резиновые перчатки – 1 пара в 15 дней;

- перчатки трикотажные с полимерным покрытием или рукавицы брезентовые – 1 пара в 2 месяца.

Данная выдача осуществляется до проведения специальной оценки условий труда. По результатам проведения специальной оценки условий труда, выдача средства индивидуальной защиты (СИЗ) может быть пересмотрена.

1.2. Подраздел 8.2 раздела 8 «Режим работы и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

Специальные регламентированные перерывы для отдыха водителей:

- через 2 - 3 часа после начала работы на линии продолжительностью по 15 минут;
- во второй половине дня - не реже чем через каждые два часа продолжительностью по 10 мин;
- перерыв на обед - один час, с 12 ч.30 мин. до 13 ч.30 мин.

Длительность непрерывного пребывания за рулем ограничить двумя часами.

Предусмотренные перерывы включаются в рабочее время и подлежат оплате.

1.3. В абзаце 4 раздела 10. «Охрана труда» слова «аттестации рабочих мест» заменить на слова «специальной оценки условий труда».

1.4. Абзац 7 подраздела 11.2 раздела 11. «Обязанности и права работника в области охраны труда» изложить в новой редакции:

- компенсационные выплаты, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, установленные по результатам проведения специальной оценки условий труда.

1.5. Дополнить Порядок Приложением № 1 следующего содержания:

Список должностей работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда и имеющих право на выплаты

№ п/п	Должность	Размер выплат
1	Водитель	Выплаты компенсационного характера в размере 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной плат

Список должностей работников, занятых на работах с легкосмываемыми загрязнениями и имеющих право на бесплатное получение смывающих и (или) обезжиривающих средств (мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук и тела)

№ п/п	Должность	Наименование смывающих и (или) обезжиривающих средств	Норма выдачи
1	Кочегар	Мыло или жидкие моющие средства, для мытья рук	200 г. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
2	Рабочий по обслуживанию зданий	Мыло или жидкие моющие средства, для мытья тела	
3	Уборщик служебных помещений		300 г. (мыло туалетное) или 500 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

Список должностей работников, занятых на работах связанных с загрязнением и имеющих право на бесплатное получение, средства индивидуальной защиты (СИЗ)

№ п/п	Должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи
1	Уборщик служебных помещений	Резиновые перчатки	1 пара в 15 дней
2	Рабочий по обслуживанию зданий	Перчатки трикотажные с полимерным покрытием или рукавицы брезентовые	1 пара в 2 месяца
3	Кочегар		

2. Настоящие изменения и дополнения к Правилам внутреннего трудового распорядка МБУ ЦСО Березовского ГО вступает в силу с 24 сентября 2015 года.